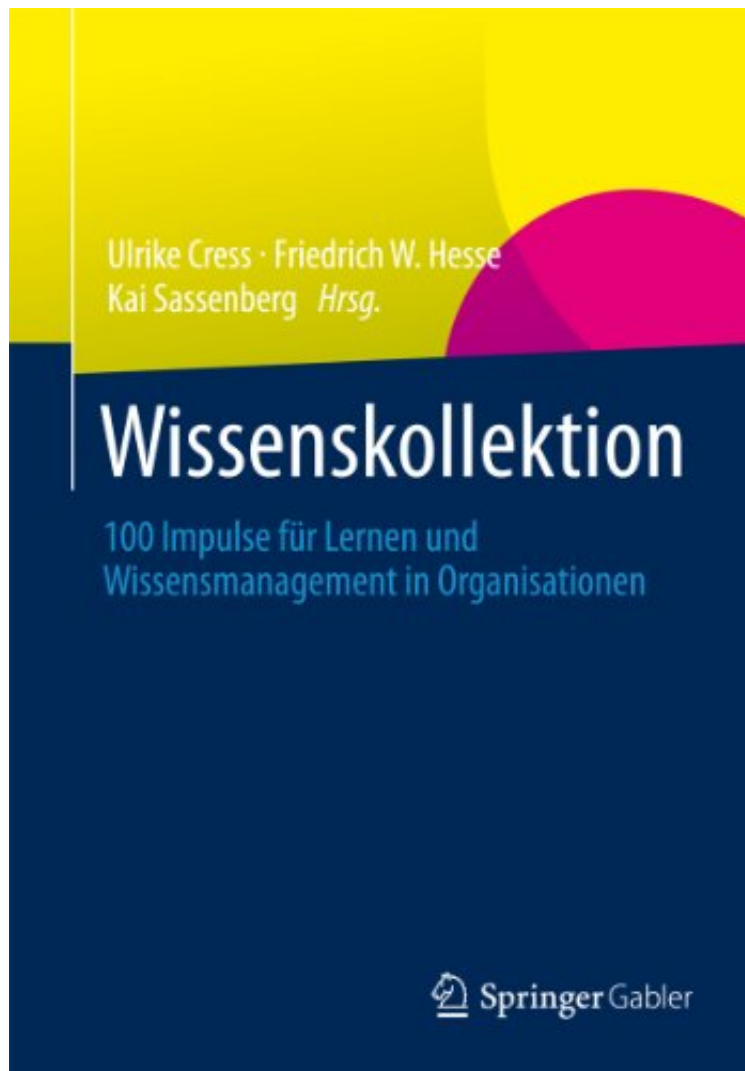


[Download free pdf] Wissenskollektion: 100 Impulse für Lernen und Wissensmanagement in Organisationen (German Edition)

Wissenskollektion: 100 Impulse für Lernen und Wissensmanagement in Organisationen (German Edition)

From Springer Gabler
ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

#4579995 in eBooks 2013-11-22 2013-11-22 File Name: B00GV38WRS | File size: 46.Mb

From Springer Gabler : Wissenskollektion: 100 Impulse für Lernen und Wissensmanagement in Organisationen (German Edition) before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Wissenskollektion: 100 Impulse für Lernen und Wissensmanagement in Organisationen (German Edition):

Die Online-Zeitschrift wissensdialoge.de veröffentlicht regelmäßig praxisorientierte Kurzbeiträge zu

den Themen Organisationales Lernen und Wissensmanagement. Ziel der Artikel ist es, aktuelle Forschungserkenntnisse aus psychologischer Perspektive heraus zu beleuchten und mit ExpertInnen aus der Praxis auszutauschen. Die Beiträge der Jahre 2011 und 2012, die allesamt ein Peer-Review-Verfahren durchlaufen haben, sind nun in diesem Jahresband zusammengefasst. Die Artikel sind thematisch strukturiert und bieten neue Impulse für die praktische Arbeit.

Aus den Rezensionen: „... Ein praktisches Handbuch, das einen schnellen und dennoch fundierten Überblick zu relevanten Wissensthemen gibt und das hilfreiche Impulse für eine an Human Factors orientierte Konzipierung und Realisierung des organisationalen Lernens bietet.“ (in: Rasche Nachrichten, Heft 4, S. 5, 2014) From the Back Cover Praxisrelevant, fundiert und auf einen Blick – dieses Buch fasst neuere Erkenntnisse der psychologischen Forschung und Praxis zum Thema Organisationales Lernen und Wissensmanagement in 100 Kurzbeiträgen zusammen. Mit Fokus auf die wesentlichen Aspekte finden Sie theoretische Annahmen, empirische Ergebnisse und konkrete Tipps für die Praxis. Dahinter steht das Anliegen, den Wissenstransfer zwischen psychologischer Forschung und Praxis zu gestalten und ein Nachschlagwerk zu den wichtigsten Ideen aus dem Bereich Organisationales Lernen und Wissensmanagement anzubieten. Zu Beginn der drei Hauptkapitel geben die Herausgeber einen ausführlichen Überblick über aktuelle Entwicklungen und Herausforderungen im jeweiligen Themengebiet. Durch die enge Verknüpfung mit der Online-Zeitschrift wissensdialoge.de haben Sie die Möglichkeit, alle Beiträge auch online aufzurufen und zu kommentieren. Der Inhalt: Teil 1: Lernen und Wissensaustausch in Organisationen; Teil 2: Arbeitsbedingungen für Organisationales Lernen und Wissensmanagement optimieren; Teil 3: Weiterbildung gestalten: Unterstützung durch Trainings, Technologien und Werkzeugen; Die Zielgruppen: WissensmanagerInnen, die einen schnellen Überblick zu relevanten Themen suchen; Führungskräfte, die sich für Organisationales Lernen und Wissensmanagement interessieren; ExpertInnen aus den Themenfeldern Wissensmanagement und Neue Medien; Die Herausgeber: Die drei Herausgeber – Prof. Dr. Ulrike Cress, Prof. Dr. Dr. Friedrich W. Hesse und Prof. Dr. Kai Sassenberg – sind allesamt Lehrstuhlinhaber an der Universität Tübingen. Zudem sind sie leitende Wissenschaftler am Leibniz-Institut für Wissensmedien. About the Author Die drei Herausgeber – Prof. Dr. Ulrike Cress, Prof. Dr. Dr. Friedrich W. Hesse und Prof. Dr. Kai Sassenberg – sind allesamt Lehrstuhlinhaber an der Universität Tübingen. Zudem sind sie leitende Wissenschaftler am Leibniz-Institut für Wissensmedien.