

[Online library] Wertorientierte Unternehmensfuuml;hrung mithilfe der Balanced Scorecard (German Edition)

Wertorientierte Unternehmensfuuml;hrung mithilfe der Balanced Scorecard (German Edition)

Carolin Sauer

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

#4390705 in eBooks 2008-07-23 2008-07-23 File Name: B00AQZJKPA | File size: 30.Mb

Carolin Sauer : Wertorientierte Unternehmensfuuml;hrung mithilfe der Balanced Scorecard (German Edition)

before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Wertorientierte Unternehmensfuuml;hrung mithilfe der Balanced Scorecard (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2008 im Fachbereich BWL - Controlling, Note: 1,7, Private Fachhochschule fuuml;r Wirtschaft und Technik Vechta-Diepholz-Oldenburg; Abt. Vechta, Veranstaltung: Controlling, 18 Quellen im

Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: In Zeiten steigenden Wettbewerbs und zunehmenden Drucks, kurzfristige Ziele zu erreichen, bleibt die Umsetzung der Ziele häufig im Ansatz stecken. Viele Unternehmen vernachlässigen bei der Umsetzung kurzfristiger Ziele die Produktentwicklung, Prozessverbesserung, Personalentwicklung sowie Kunden- und Marktentwicklung und konzentrieren sich allein auf Kennzahlen, da diese gut erkennbar und leicht messbar sind. Aus dieser Erkenntnis heraus entwickelten David P. Norton und Robert S. Kaplan daraufhin Anfang der 90er Jahre ein Management-Konzept, welches Unternehmensvision und -strategie zusammenfassen sollte, die Balanced Scorecard. Ziel war es, die einseitige Finanz- und Vergangenheitsorientierung von Kennzahlensystemen zu überwinden. Dabei erfolgt eine Verknüpfung der finanziellen Perspektive mit der Kundenperspektive, der internen Prozessperspektive sowie der Wissens- und Entwicklungsperspektive. Um sicherzustellen, dass sich das Geschehen und Verhalten im Unternehmen auch an den strategischen Zielen orientiert, sollten sich die Leistungsmessungen an den für den Unternehmenserfolg notwendigen Kernprozessen orientieren. Der Ansatz der Balanced Scorecard ergaunzt damit das unternehmensweite Performance Management jedoch nicht nur um nicht-finanzielle und prozessorientierte Leistungsgrößen, sondern zwingt Unternehmen, ihre vagen Unternehmens- und Bereichsstrategien in konkrete messbare Ziele und Messgrößen zu definieren. Ferner wird ein Kommunikations- und Steuerungsinstrument verankert, das eine Zielüberprüfung in allen Unternehmensbereichen ermöglicht. Kurz gesagt, die Balanced Scorecard als wertorientiertes Management- und Kennzahlen-System versucht, die Lücke zwischen Shareholder Value Konzept und Kosten- und Erlösrechnung zu schließen.....