

(Read free ebook) Unternehmensnachfolge in kleinen und mittleren Unternehmen: Gestaltungsproblematik und Zukunftschancen (German Edition)

Unternehmensnachfolge in kleinen und mittleren Unternehmen: Gestaltungsproblematik und Zukunftschancen (German Edition)

Christian Topp

*audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC*



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

#4144029 in eBooks 2009-10-27 2009-10-27File Name: B00JP5KFWF | File size: 59.Mb

Christian Topp : Unternehmensnachfolge in kleinen und mittleren Unternehmen: Gestaltungsproblematik und Zukunftschancen (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Unternehmensnachfolge in kleinen und mittleren Unternehmen: Gestaltungsproblematik und Zukunftschancen (German Edition):

Diplomarbeit aus dem Jahr 2009 im Fachbereich BWL - Rechnungswesen, Bilanzierung, Steuern, Note: 2,3,

Universität des Saarlandes (Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Rechnungswesen und Finanzwirtschaft),
Sprache: Deutsch, Abstract: Die Problematik der Unternehmensnachfolge ist durch eine hohe Aktualität
gekennzeichnet. Schätzungen des IfM Bonn zufolge stehen allein in den Jahren 2005 bis 2009 ca. 354.000
Familienunternehmen vor der Herausforderung die Nachfolge in ihrem Betrieb zu regeln. Jährlich werden
durchschnittlich 18.600 Unternehmensinhaber von einem unerwarteten Ereignis wie Tod oder Krankheit betroffen, mit
der Konsequenz der Übertragung und fast 6.000 Mittelständler müssen ihre Unternehmung aufgeben,
weil sich keine Nachfolge findet. Von den Übertragungsfällen sind pro anno ca. 678.000 Arbeitsplätze
betroffen, was einer großzügigen wirtschaftlichen Bedeutung gleichkommt. Da der Unternehmer i.d.R. nur einmal in
seinem Leben von der Nachfolgeentscheidung betroffen ist und deshalb keinerlei Erfahrung damit hat, ist eine
Beschäftigung mit der Thematik unerlässlich. Es zeigt sich zudem, dass es umso besser ist, je früher man
sich mit der Materie auseinandersetzt, da die optimale Gestaltung ein zeitintensiver Prozess ist. So müssen alleine
10 Jahre vergehen, um Freibeträge einer Schenkung sinnvoll steuerlich zu nutzen und
Pflichtteilsergänzungsansprüche zu verhindern. Ausßerdem benötigt es eine gewisse Zeit, um die
Unternehmung nachfolgerfähig zu machen, was vornehmlich Aufgabe des Alteigentümers ist. Aber auch im
Rahmen von dem am 1.1.2007 in Kraft getretenen Basel II wird die frühzeitige Klärung der
Unternehmensnachfolge stärker als zuvor in die Risikobewertung zur Vergabe eines Kredites von Banken
einbezogen. Als weiterer Punkt ist zu bedenken, dass gerade in Deutschland sich die Unternehmensnachfolge auch
wegen der demographischen Entwicklung in Zukunft schwieriger gestalten wird. Fehler und Unterlassungen bei der
bei der Nachfolgeregelung führen häufig zu Krisenerscheinungen im Unternehmen selbst und können im
Falle der Insolvenz erheblichen volkswirtschaftlichen und sozialen Schaden nach sich ziehen. Zusammengefasst ist die
Unternehmensnachfolge sicher eine der wichtigsten Entscheidungen, die ein Unternehmer zu treffen hat.